

문서번호	인사혁신팀-3003
보존기간	준영구
결재일자	2024. 5. 28.
공개여부	공개
방침번호	방침번호, 사장 방침 제(535)호

2024년 인권영향평가 실시 계획(안)

내부통제위원회

★팀원	인사혁신팀장	경영본부장	사장
최병훈	이승미	한성국	05/28 안호상
협 조			일상감사
	기획조정팀장 예산확인	이종기 윤영국_예산확인1	

인사혁신팀

2024년 인권영향평가 실시 계획(안)

회관 기관운영과 주요사업의 추진 및 그 결과에 있어, 인권에 미칠 영향을 사전에 분석하고 평가하여 실제적·잠재적 인권 리크스 및 침해여부를 파악 하고, 방지·완화하는 방안을 모색하고자 함.

I 추진개요

관련근거

- 세종문화회관 인권경영 운영 지침 제5장 '인권영향평가 실시'
- 사장방침-제258호(2024년 인권경영 추진 계획, 2024.2.26.)

인권영향평가

○ 의의 및 개념

- 인권실천·점검의무의 일환으로, 인권에 영향을 미치는 모든 행위를 평가하기 위한 계획과 과정
- 「인권경영 체제 구축」을 위한 기본적·필수적 절차
 - 부정적인 인권영향을 예방하고, 해결하기 위한 방안 제시
 - 경영활동 중 이해관계자의 인권에 미치는 영향 규명 및 측정

○ 평가항목

구분	평가대상	평가지표
<u>기관운영</u> 인권영향평가	회관 운영전반	·국가인권위원회가 제공한 인권경영 체크리스트 기반 ·인권경영 체제, 고용, 노동권, 산업안전, 협력업체, 소비자 인권 등 10개 분야 155개 세부지표(※지표수는 변동 가능)
<u>주요사업</u> 인권영향평가	주요사업 1개 선정	·특정사업의 인권리스크 분석 → 평가지표 선정(30개~50개 수준) 및 평가

II

추진방법

운영방법 : 전문업체 연구용역 대행

운영내용

○ 세종문화회관 인권영향평가 체계 마련 및 평가계획 수립

- 세종문화회관 대내외 이해관계자 분류 및 선정

- 인권실태조사 및 관련 부서 인터뷰 등을 통한 인권현황 파악

※ 인권실태조사는 직장 내 괴롭힘·갑질, 직장 내 성희롱, 장애로 인한 차별, 감정노동자 인권침해 등 전반적인 분야를 포함하여 구체적으로 점검

○ 인권영향평가(기관운영 및 주요사업(1개 사업)) 실시

- 체크리스트 확정 → 체크리스트 교육 → 자체평가 근거검토 → 전문가 평가
→ 인권경영위원회 보고·심의

○ 결과보고서 및 개선안 제시

- 인권영향평가 결과보고서 작성

- 인권영향평가 결과 및 타 기관 규범을 참고하여 개선안 제시

추진기간 및 내용

- 2024년 6월~8월 : 인권영향평가 실시

- 2024년 9월 : 인권경영위원회 보고 및 심의

- 2024년 9월~11월 : 인권영향평가 결과에 따른 후속조치 실시

- 2024년 12월 : 인권경영보고서 작성 및 인권경영 결과보고

III

예산확보 협조

예산확보 필요사유 및 소요예산(안)

○ 필요사유 : 2024년 인권영향평가 외부 전문기관 연구용역 실시

○ 소요예산 : 一금일천육백오십만원정(₩16,500,000- /부가세포함)

○ 협조부서 : 기획조정팀

IV

소요예산(안)

 소요예산

○ 예산금액 : 一금일천육백구십만원정(₩16,900,000-)

통계목	산출내역	예산액(천원)
총계		16,900
예산확보 편성	인권영향평가 실시	16,500
	· 용역수행비 (1식)	16,500
회의비- 인권경영	인권경영	400
	· 인권경영 운영비(인권실천, 점검 등)	400

*인권영향평가 연구용역계약(안) 별도 수립 예정

○ 예산변경

세부분류	예산(천원)	변경(천원)	증감(천원)
회의비-인권경영위원회	2,400	2,800	400
회의비-인권경영 (고충처리운영비)	900	500	△400

붙임 : 2024년 인권경영 추진계획 1부. 끝.